

## Bilan positif pour l'école de la 2<sup>e</sup> Chance

12/07/2017 05:38



Recommander 9

Tweeter

G+ 0



Les jeunes de l'école de la 2<sup>e</sup> Chance avec Christophe Ingrand (chemise blanche), responsable de l'école à Niort. Larbi, à gauche, a fait un stage de deux semaines à La Poste en début d'année.

### L'école de la 2<sup>e</sup> Chance Vienne et Deux-Sèvres renouvelle son partenariat avec le groupe La Poste pour des stages et travaux pratiques.

Les élèves de l'école de la 2<sup>e</sup> Chance de Niort ont fêté, dans les locaux du centre de traitement du courrier de La Poste, le renouvellement de ce partenariat pour la période 2017-2020. De nouvelles actions sont mises en place, comme les aides pour la préparation à des entretiens d'embauche ou des stages pour présenter les métiers de La Poste.

#### " L'objectif est de trouver du travail aux jeunes "

« Les jeunes qui viennent travailler avec nous apprennent le fonctionnement de l'entreprise. C'est un vrai partenariat au long cours », a réagi Philippe Terrassin, directeur du centre de traitement du courrier de La Poste de Niort. Entre 2014 et 2017, vingt-six élèves de l'école ont effectué un stage à La Poste pour huit emplois conclus au final.

Eric Meunier, directeur de l'école de la 2<sup>e</sup> Chance Vienne et Deux-Sèvres, est satisfait de ce partenariat : « Ce n'est pas le partenariat le plus visible dans la région, mais l'un des plus efficaces et féconds ».

Larbi, 30 ans, est à l'école de la 2<sup>e</sup> Chance depuis septembre 2016. Il a effectué un stage de quinze jours à La Poste en début d'année 2017. « C'était une très bonne expérience qui m'a permis de découvrir ce métier. J'arrivais le matin à 5 h pour décharger le courrier. Après, j'accompagnais le facteur faire sa tournée en camion jusqu'à 11 h. Je me levais tôt mais c'était pas un problème, ça faisait du bien de travailler. »

L'école de la 2<sup>e</sup> Chance Vienne et Deux-Sèvres a presque deux ans. Créée en novembre 2015, elle propose aux jeunes de 18 à 35 ans qui sont sortis du système scolaire sans diplôme une formation rémunérée.

Cette année, l'école a pour objectif de recruter cent vingt élèves. Ils sont actuellement quatre-vingt-deux.

« Le parcours moyen de nos jeunes est de neuf mois », précise Christophe Ingrand, responsable de l'école à Niort.

« 60 % de nos cours se déroulent en établissement. On fait de la remise à niveau et on les entraîne pour des entretiens d'embauche. Le reste du temps, ils font des stages en entreprise comme à La Poste. Nous les accompagnons afin qu'ils trouvent un travail. »

Actuellement, 68 % des élèves sortent avec une formation qualifiante ou un emploi de plus de deux mois.

[nr.niort@nrco.fr](mailto:nr.niort@nrco.fr)

Benoît Donnadieu